

**Pályázati felhívás tartaléklista létrehozása céljából a következő álláshely tekintetében:**

**Pénzügyi asszisztensi (AST3 besorolási fokozat) pozícióra  
az igazgatási főosztályon**

**Energiaszabályozók Együttműködési Ügynöksége (ACER)**

**HIV.: ACER/2016/20**

**Közzététel**

**Külső**

**Beosztás/funkció**

**Pénzügyi asszisztens**

**Felügyelő főigazgatóság/szolgálat**

Energiaügyi Főigazgatóság (DG  
ENER – BXL)

\*\*\*\*\*

## **1. KIK VAGYUNK**

Az Energiaszabályozók Együttműködési Ügynöksége (a továbbiakban: az Ügynökség) az Európai Unió (EU) szerve, amelyet a 713/2009/EK rendelet<sup>1</sup> hozott létre, és amely 2011 óta működik. A szlovéniai Ljubljanában székelő Ügynökség központi szerepet tölt be az EU villamosenergia- és földgázpiacainak liberalizálásában.

Az Ügynökség célja, hogy uniós szinten támogatást nyújtson a nemzeti szabályozó hatóságoknak az általuk nemzeti szinten ellátott szabályozási feladatok ellátásában, valamint – szükség esetén – tevékenységeik összehangolásában.

Az Ügynökség ebben a tekintetben

- a) kiegészíti és koordinálja a nemzeti szabályozó hatóságok munkáját;
- b) részt vesz az európai hálózat szabályainak kidolgozásában;
- c) adott esetben kötelező érvényű egyedi határozatokat fogad el a határokon átnyúló infrastruktúrákhoz való hozzáférésre és üzemeltetésük biztonságára vonatkozó feltételekről;

<sup>1</sup> Az Európai Parlament és a Tanács 2009. július 13-i 713/2009/EK rendelete (HL L 211., 2009.8.14., 1. o.).

- d) tanácsokkal látja el az európai intézményeket a villamos energiával és a földgázzal kapcsolatos kérdésekben;
- e) nyomon követi a földgáz és villamos energia belső piacának működését és jelentéseket készít megállapításairól.

Az Ügynökség tevékenységei a következő fő területekre összpontosulnak:

- az európai piaci integráció elősegítése: ez főképp közös hálózati és piaci szabályok kidolgozása, valamint regionális kezdeményezések összehangolása révén valósul meg, amelyek a piaci szereplők által a nagyobb fokú integráció elérése érdekében tett konkrét erőfeszítések;
- tanácsadás az uniós intézmények számára a transzeurópai energetikai infrastruktúrával kapcsolatos kérdésekben: az Ügynökség véleményeket ad ki a tízéves hálózatfejlesztési tervekről, annak érdekében, hogy azok összhangban legyenek az uniós szinten meghatározott prioritásokkal;
- az energiapiac nyomon követése: az Ügynökség általános küldetése a piac uniós szintű nyomon követése, és 2011 vége óta egy konkrét felelősséggel is rendelkezik a villamos energia nagykereskedelmének felügyelete terén.

A nagykereskedelmi piacok integritásáról és átláthatóságáról szóló 1227/2011/EU rendelet (REMIT) új szabályokat vezetett be a nagykereskedelmi energiapiacokat érintő visszaélések tilalma érdekében. A REMIT szerint az ACER-nek gyűjtenie kell mind az ügyletekre vonatkozó, mind az alapvető adatokat ahhoz, hogy a nemzeti szabályozó hatóságokkal szoros együttműködésben felügyelje a nagykereskedelmi energiapiacokat, a piaci visszaélések eseteinek észlelése és megelőzése céljából.

Az Ügynökségnél jelenleg több mint 80 fő dolgozik, jóváhagyott éves költségvetése 2017-ben 13.3 millió EUR. Az Ügynökség belső struktúrája négy főosztályból (villamos energia, gáz, a piac nyomon követése és igazgatás) és az igazgatói hivatalból áll.

Az Ügynökség Ljubljánában található (Szlovénia).

## **2. AMIT AJÁNLUNK**

Az Ügynökség pénzügyi asszisztentst keres, aki az Ügynökség igazgatási főosztályán, az igazgatási főosztály vezetőjének közvetlen irányítása alatt fog dolgozni. A pénzügyi asszisztens a következő feladatokat látja majd el:

- mint engedélyezésre jogosult tisztviselő engedélyezi a felhatalmazás útján hozzá rendelt pénzügyi tranzakciókat;
- kezdeményezi és/vagy ellenőrzi a hozzá rendelt pénzügyi tranzakciókat (pl. kötelezettségvállalások, számlák, közvetlen kifizetések, beszedési utalványok, legalizálások);
- az alkalmazandó szabályoknak megfelelően ellenőrzi és feldolgozza a kiküldetésekkel kapcsolatos megrendeléseket és fizetési igényeket;

- regisztrálja és elosztja az operatív ellenőrhöz beérkező számlákat;
- pénzügyi kérdésekben együttműködik az operatív ellenőrökkel;
- használja és karbantartja az Ügynökség pénzügyi eszközeit, valamint oktatja azok használatát;
- az Ügynökség pénzügyi szabályzata szerint feldolgozza, karbantartja és frissíti a pénzügyi adatlapokat és „Jogi személyek” adatlapokat;
- támogatást nyújt a költségvetési végrehajtás nyomon követéséhez és ellenőrzéséhez;
- segítséget nyújt az Ügynökség pénzügyi évének nyitásához és zárásához;
- naprakészen tartja a pénzügyi nyilvántartásokat;
- szerződéses kérdéseket és eszközöket illetően együttműködik a beszerzési egységgel;
- biztosítja a megfelelő pénzügyi szabályzatnak és szabályoknak, auditálási és belső ellenőrzési törvényi/szabályozási kötelezettségeknek való megfelelést;
- pénzügyi kérdésekkel kapcsolatos megkeresések esetén kapcsolattartó pontként jár el, és az igazgatási csoporton belül, a főosztályok között és az Ügynökségen belül elősegíti a megfelelő információk áramlását;
- elvégzi a szolgáltatás érdekében szükséges további feladatokat.

A pénzügyi asszisztens időnként felkérést kaphat, hogy a szükségleteknek és prioritásoknak megfelelően, valamint az igazgatási főosztály vezetője által megtervezett és meghatározott, vagy az igazgató által kijelölt módon az Ügynökség munkájának más területein is segítséget nyújtson.

### **3. AKIT KERESÜNK**

#### **A) Részvételi feltételek**

A jelöltek kiválasztási eljárásban való részvételének feltétele, hogy a jelentkezési határidő időpontjában teljesítik az alábbi formális kritériumokat:

1. oklevéllel igazolt, felsőfokú oktatásnak megfelelő iskolai végzettség, amennyiben a képzés hivatalos időtartama legalább három év; amennyiben a képzés időtartama három évnél kevesebb, a különbözetet le kell vonni a szakmai tapasztalatból;

vagy

felsőfokú oktatásban való részvételre jogosító, oklevéllel igazolt középfokú iskolai végzettség és legalább hároméves megfelelő szakmai tapasztalat; amennyiben alternatívaként ilyen oklevelet fogadnak el, a szakmai tapasztalatból le kell vonni három évet;

*(Csak az uniós tagállamok valamelyikében kiállított oklevelek, illetve azon oklevelek vehetők számításba, amelyek egyenértékűségét az említett tagállamok hatóságai által kiállított igazolás tanúsítja.)*

2. az Európai Unió egyik hivatalos nyelvének<sup>2</sup> alapos ismerete és egy második uniós nyelv kielégítő (B2-es szintű) ismerete, a feladatainak ellátásához szükséges mértékben;
3. az Európai Unió valamely tagállamának állampolgársága;
4. jogosultság állampolgári jogainak teljes körű gyakorlására;
5. a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségek teljesítése;
6. a munkakör betöltéséhez szükséges, megfelelő egészségi állapot<sup>3</sup>.

## **B) Kiválasztási kritériumok**

A pozícióra alkalmas jelöltek kiválasztásakor az Ügynökség a következő kritériumokat fogja mérlegelni:

### Szakmai ismeretek

1. A jelöltek a fenti 3.A. pontban említett képesítések megszerzése után, a jelentkezési határidő lejártakor **a fent ismertetett feladatokhoz szorosan kapcsolódó, legalább hároméves (3) szakmai tapasztalattal rendelkeznek**<sup>4</sup>.
2. Az Európai Bizottság pénzügyi szabályzatának, eljárásainak és költségvetésének ismerete.
3. Költségvetés végrehajtásában, papírmentes munkafolyamatok terén és pénzügyi eszközök karbantartásában szerzett tapasztalat.
4. Pénzügyi irányítási eszközök, úgymint az ABAC, az SAP vagy más idevágó eszközök alkalmazásában szerzett tapasztalat előnyt jelent.
5. Irodai szoftverek (szövegszerkesztő, táblázatkezelő, prezentációkészítő, elektronikus kommunikációra alkalmas szoftverek, az internet stb.) alkalmazásának képessége.
6. Az Európai Unióval, annak intézményeivel és döntéshozási folyamataival kapcsolatos tapasztalat előnyt jelent.

---

<sup>2</sup> Az EU hivatalos nyelvei a következők: angol, bolgár, cseh, dán, észt, finn, francia, görög, holland, horvát, ír, lengyel, lett, litván, magyar, máltai, német, olasz, portugál, román, spanyol, svéd, szlovák, szlovén.

<sup>3</sup> A felvétel előtt a sikeres pályázót az intézmény egyik orvosa megvizsgálja annak érdekében, hogy az Ügynökség meggyőződhessen arról, hogy megfelel az Európai Unió tisztviselőinek személyzeti szabályzata 28. cikke e) pontjában előírt követelményeknek.

<sup>4</sup> A szakmai tapasztalat csak attól az időponttól számít, amikor a jelölt eleget tesz a fenti 3.A) 1. pont szerinti jogosultsági feltételnek. A jelöltet az Ügynökség egy későbbi szakaszban felkéri arra, hogy mutassa be a szakmai tapasztalatának időtartamát és szintjét igazoló dokumentumokat.

## Kommunikáció és más személyes készségek

7. az angol nyelv kiváló ismerete írásban és szóban (C2 szint<sup>5</sup>);
8. Kiváló elemző és problémamegoldó készség.
9. Magas szintű szervezőkészség és nyomás alatt és csapatban történő munkavégzés bizonyított képessége;

A jelölteket arra kérjük, hogy motivációs levelükben röviden fejtssék ki, milyen beosztásban tettek szert ismereteikre és szakmai tapasztalatukra a megadott területeken.

## **4. KIVÁLASZTÁS ÉS KINEVEZÉS**

A pályázatokat egy kiválasztási bizottság fogja értékelni, amely kiválasztja a részvételi feltételeknek megfelelő és a kiválasztási kritériumoknak a legjobban megfelelő jelölteket. A kiválasztási bizottság törekedni fog arra, hogy legalább hat, de legfeljebb nyolc jelöltet hívjon meg az interjúra és az írásbeli tesztre. Ez a szám azonban növelhető, ha a kiválasztási eljárásban több magas pontszámú jelölt vesz részt, illetve csökkenthető, ha a részvételre jogosult pályázók száma alacsony és/vagy a kiválasztási eljárásban kevés magas pontszámú jelölt vesz részt.

Az interjú és a teszt során a következő szempontok fognak számítani:

- konkrét ismeretek és kompetenciák a jelen pályázati felhívás kiválasztási kritériumaival összhangban;
- általános készségek és nyelvi készségek a feladatok ellátásához szükséges mértékben, összhangban az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek (CEOS) 12. cikke (2) bekezdésének e) pontjával;
- az uniós szervek és az Ügynökség struktúráinak ismerete.

Az Ügynökség összeállítja a legalkalmasabb jelöltek tartaléklistáját. A 2014/006. sz. igazgatói határozattal összhangban a tartaléklistára a kompetenciateszten és az interjúon minimum 70%-os, a megfelelés alsó határát jelentő szintet elérő jelöltek kerülnek fel. A tartaléklista érvényessége: 2017. december 31. A tartaléklista érvényessége az igazgató határozatával meghosszabbítható.

Az eljárás eredményéről minden pályázó értesítést kap.

## **5. ESÉLYEGYENLŐSÉG**

Az Ügynökség esélyegyenlőségi politikát alkalmaz, és minden pályázatot a nem, a fajon, a bőrszínen, az etnikai vagy társadalmi származáson, a genetikai jellemzőkön, anyanyelven, a

---

<sup>5</sup>lásd: a közös európai referenciakeret nyelvi szintjeit:

<http://europass.cedefop.europa.eu/LanguageSelfAssessmentGrid/hu>

valláson, a politikai vagy bármilyen egyéb véleményen, a nemzeti kisebbséghez való tartozáson, a vagyonon, a születésen, a fogyatékoságon, az életkoron vagy a szexuális irányultságon alapuló megkülönböztetés nélkül fogad el és kezel.

## 6. FOGLALKOZTATÁSI FELTÉTELEK

A sikeres jelöltet az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek (CEOS) 2. cikkének f) pontja alapján az igazgató AST3 besorolású ideiglenes alkalmazottnak nevezi ki 5 éves időtartamra, amely időtartam a szolgálat érdekében megújítható.

### Fizetés és juttatások

A munkatársak fizetése az alapilletményből, támogatásokból és egyéb juttatásokból áll. Az egyéni családi helyzetétől és a származási helytől függően a sikeres pályázó a következőkre lehet jogosult: külföldi munkavégzési támogatás (az alapilletmény 16%-a), háztartási támogatás, eltartott gyermek utáni támogatás, iskoláztatási támogatás, iskoláskor elérése előtti támogatás, beilleszkedési támogatás, költözési költségek visszatérítése, kezdeti ideiglenes napi díjak és egyéb juttatások. Az illetmény a nemzeti adó alól mentes, helyette uniós forrásadó hatálya alá esik.

| Besorolási fokozat/fizetési fokozat | A fizetési fokozatba való besorolás minimumkövetelményei<br>(az előírt iskolai végzettség + az oklevél megszerzése után szerzett tapasztalat éveinek minimumszáma)  | Havi alapilletmény | Havi nettó fizetés, a külön támogatásokkal együtt <sup>6</sup> |
|-------------------------------------|---|--------------------|--|
| AST3 1. fizetési fokozat            | <i>Oklevéllel igazolt, legalább 3 éves felsőfokú iskolai végzettség vagy felsőfokú oktatásban való részvételre jogosító, oklevéllel igazolt középfokú iskolai végzettség és legalább 3 éves megfelelő szakmai tapasztalat + legfeljebb 9 év szakmai tapasztalat</i> | 3,622.83 €         | 3,517.79 €   |
| AST3 2. fizetési fokozat            | <i>Oklevéllel igazolt, legalább 3 éves felsőfokú iskolai végzettség vagy felsőfokú oktatásban való részvételre jogosító, oklevéllel igazolt középfokú iskolai végzettség és legalább 3 éves megfelelő szakmai tapasztalat + több mint 9 év szakmai tapasztalat</i>  | 3,775.07 €         | 3,633.24 €   |

További juttatások:

- Naptári hónaponként két nap éves szabadság, plusz további napok az életkor, a besorolási fokozat alapján, adott esetben 2,5 nap hazautazási szabadság, ezen felül átlagosan évi 19 nap ACER szabadság;
- uniós nyugdíjrendszer (10 éves szolgálat után);

<sup>6</sup> A becsült nettó fizetés, beleértve az adólevonást, a korrekciós együtthatót (jelenleg 80.7 %) és a társadalombiztosítást, valamint ehhez hozzáadva a támogatásokat (ez a becslés a külföldi munkavégzési támogatás, a háztartási támogatás és egy eltartott gyermek utáni támogatás figyelembevételével készült). A támogatások minden esetben a jelölt személyes helyzetétől függenek.

- közös uniós egészségbiztosítási rendszer (JSIS), baleseti és foglalkozási megbetegedésre vonatkozó biztosítási fedezet, munkanélküliségi és rokkantsági támogatás és biztosítás.

## 7. ADATVÉDELEM

Az Ügynökség gondoskodik arról, hogy személyes adatainak feldolgozására a személyes adatok védelméről szóló 45/2001/EK rendelet<sup>7</sup> előírásainak megfelelően kerüljön sor.

A kiválasztási folyamat során benyújtott információkat az Ügynökség kizárólag a kiválasztás céljára használja fel. A jogalap az Európai Unió tisztviselőinek személyzeti szabályzatában és az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben (CEOS), különösen a CEOS 12–15. cikkében és 82–84. cikkében található.

Az Ügynökség a maga részéről biztosítja, hogy a pályázók személyes adatait a személyes adatok közösségi intézmények és szervek által történő feldolgozása tekintetében az egyének védelméről, valamint az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló, 2000. december 18-i 45/2001/EK európai parlamenti és tanácsi rendeletnek megfelelően dolgozza fel. Ezekhez az adatokhoz csak az Ügynökség kiválasztási eljárásban közvetlenül érintett munkatársai férhetnek hozzá. Egyes esetekben az Ügynökséget a jelöltek kiválasztása során külső szakértő segítheti, akit egyformán kötnék ugyanazon adatvédelmi elvek.

Ha egy jelentkezőt kiválasztanak, és felvesznek a tartaléklistára, személyes adatait a tartaléklista érvényességének időtartama alatt tárolják, a fel nem vett jelöltek esetében pedig az információkat legfeljebb 2 éven át tárolják. A felvett jelöltekkel kapcsolatos dokumentumokat az alkalmazott személyes aktájában tárolják, amelyet 10 éven át őriznek meg azt követően, hogy a munkavállaló munkaviszonya az Ügynökségnél megszűnt.

Az Ügynökségnek személyes adatokat benyújtó felek jogosultak arra, hogy betekintsenek az adatokba és helyesbítsék azokat (a pályázati határidő lezárulta után a helyesbítés az azonosító adatokra korlátozódik). E jogok gyakorlásához vegye fel a kapcsolatot az adatvédelmi tisztviselővel a DPO@acer.europa.eu címen.

Továbbá, Önnek jogában áll, hogy bármikor az európai adatvédelmi biztoshoz forduljon.

## 8. PÁLYÁZATI ELJÁRÁS

Ahhoz, hogy a jelentkezés érvényes legyen, a jelölteknek a következőket kell benyújtaniuk:

- részletes önéletrajz [Europass CV formátumban](#), **angol nyelven**;
- motivációs levél (legfeljebb 1 oldal) **angol nyelven**, amelyben kifejti, hogy az ezen álláshirdetés 2. részében meghatározott területeken milyen pozíciókban szerzett ismereteket és szakmai tapasztalatot.

A hiányosan beküldött pályázatok elutasításra kerülnek.

---

<sup>7</sup> Az Európai Parlament és a Tanács 2000. december 18-i 45/2001/EK rendelete (HL L 8., 2001.1.12., 1. o.).

A jelölteket felkérjük, hogy a pályázattal együtt a CV-ben adják meg legalább két, közelmúltbeli szakmai referenciával szolgáló személy (lehetőleg az Ön közvetlen felettesei, akikhez nem fűzi személyes kapcsolat) nevét és elérhetőségi adatait, akit meg lehet keresni referencia kérése céljából.

A pályázatokat e-mailben kell elküldeni a [SELECTIONS-ACER-2016-20@acer.europa.eu](mailto:SELECTIONS-ACER-2016-20@acer.europa.eu) címre, az álláshirdetés hivatkozási számának megadásával.

Az alátámasztó dokumentumokat (pl. diplomák/oklevelek hiteles másolatai, referenciák, tapasztalatok igazolása stb.) ekkor még **nem** kell beküldeni, hanem azokat az eljárás későbbi szakaszában, kifejezett kérésre kell majd benyújtani.

A kiválasztási folyamat megkönnyítése érdekében a jelöltekkel az ezzel az állással kapcsolatos minden kommunikációra angol nyelven kerül sor.

A jelöltek semmilyen körülmények között nem léphetnek közvetlen vagy közvetett kapcsolatba a kiválasztási bizottsággal e felvétellel kapcsolatban. A szerződés megkötésére feljogosított hatóság fenntartja a jogot bármely olyan jelölt kizárására, aki figyelmen kívül hagyja ezt az utasítást.

**A pályázatokat e-mailben kell elküldeni 2017. január 31-ig (ljubljanai idő szerint 23:59-ig).**

**Ha az eljárás bármely szakaszában bebizonyosodik, hogy a jelölt által közölt bármely információ hamis, az a jelölt kizárását vonja maga után.**

Ha további információkra lenne szüksége a kiválasztási eljárással kapcsolatban, kérjük, tekintse meg az Ügynökség weboldalán a pályázóknak szóló útmutatót:

[http://www.acer.europa.eu/The\\_agency/Working\\_at\\_ACER/Pages/FAQs-on-working-at-ACER.aspx](http://www.acer.europa.eu/The_agency/Working_at_ACER/Pages/FAQs-on-working-at-ACER.aspx)

## **9. FELLEBBEZÉS**

A tisztviselők személyzeti szabályzata és az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 90. cikkének (2) bekezdése alapján a jelöltnek joga van panaszt benyújtani az őt hátrányosan érintő intézkedés ellen. A panaszt az értesítés napjától számított 3 hónapon belül kell benyújtani a következő címre:

Humán erőforrásokért felelős tisztviselő

Energiaszabályozók Együttműködési Ügynöksége (ACER)

Trg republike 3 – 1000 Ljubljana – Szlovénia

A panasz elutasítása esetén a jelölt az Európai Unió működéséről szóló szerződés 270. cikke és a tisztviselők személyzeti szabályzata és az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 91. cikke alapján kérheti az intézkedés bírósági felülvizsgálatát. A fellebbezést az értesítés napjától számított 3 hónapon belül kell benyújtani a következő címre:



Az Európai Unió Közszolgálati Törvényszéke

Boulevard Konrad Adenauer

L-2925 Luxembourg

Luxemburg

Az Európai Unió működéséről szóló szerződés 228. cikkének (1) bekezdése alapján az Európai Unió minden polgárának és a tagállamok valamelyikében lakóhellyel vagy székhellyel rendelkező természetes vagy jogi személyeknek joguk van hivatali visszasságra vonatkozó panaszt tenni. A panaszt az alapjául szolgáló tényállás megismerésétől számított két éven belül kell benyújtani a következő címre:

Az európai ombudsman

1, Avenue du President Robert Schuman - BP 403

F-67001 Strasbourg Cedex

Franciaország

Felhívjuk a figyelmet, hogy az európai ombudsmanhoz intézett panaszoknak nincs felfüggesztő hatálya a tisztviselők személyzeti szabályzata és az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek 90. és 91. cikkében említett, panasztételre rendelkezésre álló időszakra, illetve az Európai Unió működéséről szóló szerződés 270. cikke szerinti fellebbezés benyújtására rendelkezésre álló időszakra nézve.