

**Kvietimas pareikšti susidomėjimą dėl rezervo sąrašo sudarymo  
Energetikos reguliavimo institucijų bendradarbiavimo agentūros  
Administracijos departamento  
finansininko padėjėjo (AST 3 kategorijos) pareigybę  
Nr. ACER/2016/20**

**Skelbimas**

**Išorės šaltiniuose**

**Pareigos**

**finansininko padėjėjo**

**Atsakingas generalinis direktoratas ir (arba)  
tarnyba**

**Energetikos GD (Briuselis)**

\*\*\*\*\*

## **1. APIE MUS**

Energetikos reguliavimo institucijų bendradarbiavimo agentūra (toliau – agentūra) – tai Europos Sąjungos (ES) institucija, teisiškai įsteigta Reglamentu (EB) Nr. 713/2009<sup>1</sup> ir veikianti nuo 2011 m. Liublianoje (Slovėnija) įsikūrusi agentūra labai svarbi ES elektros ir gamtinių dujų rinkų liberalizavimui.

Agentūros tikslas – padėti nacionalinėms reguliavimo institucijoms Sąjungos lygmeniu atlikti reguliavimo užduotis, kurias jos atlieka valstybėse narėse ir, prireikus, koordinuoti jų veiksmus.

Šiuo atžvilgiu agentūra:

- a) papildo ir koordinuoja nacionalinių reguliavimo institucijų darbą;
- b) dalyvauja kuriant Europos tinklo taisykles;
- c) esant tam tikroms aplinkybėms, priima privalomus individualius sprendimus dėl tarpvalstybinės infrastruktūros naudojimo ir veiklos saugumo nuostatų bei sąlygų;
- d) konsultuoja Europos institucijas elektros energijos ir gamtinių dujų klausimais;

---

<sup>1</sup> 2009 m. liepos 13 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 713/2009 (OL L 211, 2009 8 14, p. 1).

e) stebi vidaus elektros ir gamtinių dujų rinkas ir praneša išvadas.

Svarbiausios sritys, į kurias sutelkta agentūros veikla, yra šios:

- parama Europos rinkos integracijai: ji daugiausia teikiama kuriant bendrą tinklą ir rinkos taisykles, taip pat koordinuojant regiono iniciatyvas, kurios yra konkrečios rinkos dalyvių pastangos siekti didesnės integracijos;
- ES institucijų konsultavimas transeuropinės energetikos infrastruktūros klausimais: agentūra teikia nuomones dėl dešimties metų tinklo plėtros planų, siekdama užtikrinti, kad jie atitiktų ES lygmeniu nustatytus prioritetus;
- energetikos rinkos priežiūra: agentūra ES lygmeniu atlieka bendro pobūdžio vaidmenį rinkos priežiūros srityje ir nuo 2011 m. pabaigos yra konkrečiai atsakinga už didmeninės prekybos energija priežiūrą.

Reglamentu (ES) Nr. 1227/2011 dėl didmeninės energijos rinkos vientisumo ir skaidrumo nustatytos naujos taisyklės, kuriomis draudžiama piktnaudžiavimo praktika, daranti poveikį didmeninėms energijos rinkoms. Pagal šį reglamentą ACER, glaudžiai bendradarbiaudama su nacionalinėmis reguliavimo institucijomis, turi kaupti tiek sandorių, tiek pagrindinius duomenis, kurie yra būtini didmeninių energijos rinkų stebėsenai vykdyti, siekiant aptikti ir nutraukti piktnaudžiavimą rinka.

Šiuo metu agentūroje dirba daugiau kaip 80 darbuotojų ir, o 2017 m. jos patvirtintas metinis biudžetas buvo 13.3 mln. EUR. Agentūros vidaus struktūrą sudaro keturi skyriai (elektros, dujų, rinkos stebėjimo ir administracijos) ir direktoriaus kabinetas.

Agentūra įsikūrusi Liublianoje (Slovėnija).

## 2. SIŪLOME

Agentūra ieško finansininko padėjėjo, kuris bus paskirtas į Administracijos departamentą ir bus atskaitingas Administracijos vadovui. Finansininko padėjėjas atliks šias užduotis:

- atlikdamas įgaliotojo leidimus suteikiančio pareigūno vaidmenį, išduos paskirtų finansinių sandorių leidimus;
- inicijuos ir (arba) tvirtins paskirtus finansinius sandorius (pvz., įsipareigojimus, sąskaitas faktūras, tiesioginius mokėjimus, vykdomuosius raštus sumoms išieškoti, įteisinimus);
- pagal taikomas taisykles tikrins ir tvarkys įsakymus vykti į misijas ir susijusius prašymus;
- registruos ir paskirstys sąskaitas faktūras veiklos tikrintojams;
- palaikys ryšius su veiklos tikrintojais finansiniais klausimais;
- naudos ir prižiūrės finansinę agentūros priemonę ir mokys kitus ja naudotis;

- pagal finansines agentūros taisykles tvarkys, prižiūrės ir atnaujins finansinio identifikavimo formas ir juridinio asmens statuso formas;
- padės stebėti ir kontroliuoti biudžeto vykdymą;
- padės pradėti ir užbaigti agentūros finansinius metus;
- atnaujins finansinius įrašus;
- palaikys ryšius su viešųjų pirkimų grupe dėl sutartinių klausimų ir priemonių;
- užtikrins, kad būtų laikomasi susijusio finansinio reglamento ir taisyklių, auditų ir vidaus kontrolės teisės aktais nustatytų ir (arba) norminių reikalavimų;
- atliks kontaktinio asmens vaidmenį ir atsakys į su finansiniais klausimais susijusias užklausas, taip pat padės skleisti susijusią informaciją Administracijos komandoje, departamentuose ir agentūroje;
- atsižvelgiant į tarnybos interesus, atliks kitas užduotis.

Be to, kartais gali būti reikalaujama, kad finansininko padėjėjas padėtų ir kitose agentūros veiklos srityse, atsižvelgiant į poreikius ir prioritetus, kuriuos planuoja ir apibrėžia Administracijos departamento vadovas arba kuriuos nustato direktorius.

### 3. IEŠKOME

#### A) Tinkamumo kriterijai

Atrankos etapu kandidatų paraiškos bus svarstomos atsižvelgiant į toliau nurodytus oficialius kriterijus, kuriuos būtina atitikti iki paraiškų pateikimo termino.

1. Turėti diplomu patvirtintą aukštesnįjį ar aukštąjį arba jam prilygstantį išsilavinimą, kai oficiali studijų trukmė yra bent treji metai; jei studijų trukmė yra mažiau nei treji metai, skirtumas turi būti atskaičiuotas iš profesinės patirties;

arba

turėti diplomu patvirtintą vidurinį išsilavinimą, suteikiantį galimybę siekti aukštesniojo arba aukštojo išsilavinimo, ir atitinkamą bent trejų metų profesinę patirtį; jei toks diplomai priimamas kaip alternatyva, treji metai yra atskaičiuojami iš profesinės patirties;

*(Atsižvelgiama tik į tuos studijų kvalifikacinius laipsnius, kurie buvo suteikti ES valstybėse narėse arba dėl kurių šių valstybių narių valdžios institucijos yra išdavusios atitikties pažymėjimus).*

2. Labai gerai mokėti vieną iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų<sup>2</sup> ir pakankamai gerai mokėti kitą Sąjungos kalbą (B2 lygis), kad kandidatas (-ė) gebėtų eiti savo pareigas.
3. Būti Europos Sąjungos valstybės narės piliečiu (-te).
4. Naudotis visomis piliečio teisėmis.
5. Būti įvykdžius visas su karine tarnyba susijusių įstatymų nustatytas prievolės.
6. Būti tinkamos fizinės formos, kad galėtų vykdyti su pareigybėmis susijusias užduotis<sup>3</sup>.

## **B) Atrankos kriterijai**

Atrenkant kandidatą į šias pareigas, bus vertinami tokie kriterijai:

### Techninės žinios

1. Iki paraiškų pateikimo termino 3.A punkte nurodytą kvalifikaciją įgiję kandidatai turi turėti ne mažesnę kaip **trejų (3) metų profesinę patirtį, glaudžiai susijusią su pirmiau aprašytais užduotimis.**<sup>4</sup>
2. Europos Komisijos finansinių taisyklių, procedūrų ir biudžeto išmanymas.
3. Patirtis biudžeto vykdymo, bepopierių darbo procesų ir finansinių priemonių priežiūros srityje.
4. Patirtis naudojant finansų valdymo priemones, pvz., ABAC, SAP ar kitas susijusias priemones, būtų privalumas.
5. Gebėjimas naudotis biuro programine įranga (teksto apdorojimo programomis, skaičiuoklėmis, pateikčių rengimo programomis, elektroninio ryšio priemonėmis, internetu ir t. t.).
6. Patirtis dirbant su Europos Sąjunga, jos institucijomis ir priimant sprendimus būtų privalumas.

### Bendravimo ir kiti asmeniniai įgūdžiai

7. Puikios anglų kalbos žinios raštu ir žodžiu (C2<sup>5</sup> lygis).
8. Puikūs analitiniai gebėjimai ir problemų sprendimo įgūdžiai.

---

<sup>2</sup> ES kalbos: airių, anglų, bulgarų, čekų, danų, estų, graikų, ispanų, italų, kroatų, latvių, lenkų, lietuvių, maltiečių, nyderlandų, portugalų, prancūzų, rumunų, slovakų, slovėnų, suomių, švedų, vengrų ir vokiečių.

<sup>3</sup> Prieš įdarbinimą institucijos medicinos darbuotojas atliks atrinkto kandidato sveikatos patikrinimą, kad agentūra įsitikintų, jog jis (ji) atitinka Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatų 28 straipsnio e punkto reikalavimą.

<sup>4</sup> Profesinė patirtis skaičiuojama tik nuo tada, kai kandidatas įvykdo atitikties kriterijų pagal pirmiau nurodytą 3.A) 1 punktą. Kitame etape kandidato bus prašoma pateikti dokumentus, kuriais patvirtinama jo profesinės patirties trukmė ir lygis.

<sup>5</sup> Žr. Bendros Europos kalbų mokėjimo orientacinės sistemos kalbų lygius  
<http://europass.cedefop.europa.eu/LanguageSelfAssessmentGrid/lt>

9. Aukšto lygio organizaciniai įgūdžiai ir patvirtintas gebėjimas dirbti komandoje ir įtemptomis sąlygomis.

Kandidatai raginami motyvaciniame laiške trumpai paaiškinti, kokias pareigas eidami jie įgijo žinias ir profesinę patirtį konkrečioje srityje.

#### **4. ATRANKA IR PASKYRIMAS**

Atrankos komitetas įvertins paraiškas ir atrinks tinkamumo kriterijus atitinkančius ir geriausiai atrankos kriterijus atitinkančius kandidatus. Atrankos komitetas planuoja į pokalbį ir testą raštu pakviesti mažiausiai šešis, bet ne daugiau kaip aštuonis kandidatus. Vis dėlto šis skaičius gali būti didesnis, jeigu atrankos procedūroje dalyvaus daugiau aukštą įvertinimą gavusių kandidatų, arba būti mažesnis, jeigu bus nedaug tinkamumo kriterijus atitinkančių kandidatų ir (arba) nedaug atrankos procedūroje dalyvaujančių aukštą įvertinimą gavusių kandidatų.

Pokalbio ir testo metu dėmesys bus skiriamas šiems klausimams:

- konkrečios žinios ir kompetencijos, atitinkančios šio kvietimo pareikšti susidomėjimą atrankos kriterijus;
- bendro pobūdžio gebėjimai ir pareigoms eiti būtinas kalbos mokėjimas, remiantis Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 12 straipsnio 2 dalies e punktu;
- žinios apie ES institucijų struktūras ir agentūrą.

Agentūra sudarys tinkamiausių kandidatų rezervo sąrašą. Laikantis Direktorius sprendimo 2014/006, kandidatai, atlikdami kompetencijos testą ir pokalbio metu surinkę ne mažesnę kaip 70 proc. kvalifikacinį balą, bus įtraukti į rezervo sąrašą. Rezervo sąrašas galios iki 2017 m. gruodžio 31 d. Jo galiojimą galima pratęsti direktoriaus sprendimu.

Visiems kandidatams bus pranešta apie šios procedūros rezultatą.

#### **5. LYGIOS GALIMYBĖS**

Agentūra vykdo lygių galimybių politiką, priima ir nagrinėja paraiškas neatsižvelgdama į kandidatų lytį, rasę, odos spalvą, etninę ar socialinę kilmę, genetinius bruožus, kalbą, religiją, politinius ar bet kuriuos kitus įsitikinimus, priklausymą tautinėms mažumoms, turta, kilmę, negalią, amžių ar seksualinę orientaciją.

#### **6. DARBO SĄLYGOS**

Atrinktą kandidatą pagal Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą direktorius paskirs AST 3 kategorijos laikiniu darbuotoju 5 metų laikotarpiui, kuris, atsižvelgiant į tarnybos interesus, gali būti pratęstas.

## Darbo užmokestis ir socialinės išmokos

Darbuotojų darbo užmokestį sudaro bazinis darbo užmokestis, išmokos ir pašalpos. Priklausomai nuo individualios šeiminės padėties ir kilmės vietos, atrinktas darbuotojas gali turėti teisę į: ekspatriacijos išmoką (16 proc. bazinio atlyginimo), namų ūkio išmoką, išmoką vaikui išlaikyti, mokymosi išmoką, ikimokyklinio ugdymo išmoką, įsikūrimo pašalpą, persikraustymo išlaidų kompensaciją, pradinį laikiną dienpinigį ir kitas pašalpas. Darbo užmokesčiui netaikomi nacionaliniai mokesčiai; vietoj to iš darbuotojų darbo užmokesčio išskaičiuojamas Sąjungos mokestis.

Kategorija ir pakopa	Būtiniausi reikalavimai, taikomi nustatant pakopą (reikalingas išsilavinimas ir būtinas patirties po mokslo baigimo metų skaičius)	Mėnesio bazinis darbo užmokestis	Mėnesio grynasis darbo užmokestis, įskaitant specialias išmokas <sup>6</sup>
AST 3 kategorijos 1 pakopa	<i>Diplomu patvirtintas bent 3 metų aukštesnysis arba aukštasis išsilavinimas arba diplomu patvirtintas vidurinis išsilavinimas, suteikiantis galimybę siekti aukštesniojo arba aukštojo išsilavinimo, su bent 3 metų atitinkama profesine patirtimi ir iki 9 metų profesine patirtimi</i>	3,622.83 €	3,517.79 €
AST 3 kategorijos 2 pakopa	<i>Diplomu patvirtintas bent 3 metų aukštesnysis arba aukštasis išsilavinimas arba diplomu patvirtintas vidurinis išsilavinimas, suteikiantis galimybę siekti aukštesniojo arba aukštojo išsilavinimo, su bent 3 metų atitinkama profesine patirtimi ir daugiau kaip 9 metų profesine patirtimi</i>	3,775.07 €	3,633.24 €

Papildomi privalumai:

- kasmetės atostogos – po dvi dienas per kalendorinį mėnesį, tai pat papildomos dienos už amžių bei kategoriją ir 2,5 dienos atostogų kelionei namo, taip pat vidutiniškai 19 ACER atostogų dienų per metus;
- ES pensijų sistema (po 10 tarnybos metų);
- ES bendrosios sveikatos draudimo sistemos draudimas nuo nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų, bedarbio ir invalidumo pašalpa bei draudimas.

## 7. DUOMENŲ APSAUGA

<sup>6</sup> Grynojo darbo užmokesčio apskaičiavimas, įskaitant mokesčių atskaitą, korekcinį koeficientą (šiuo metu – 80.7 proc.) ir socialinį draudimą, taip pat pridėjus išmokas (į šį apskaičiavimą įtraukta ekspatriacijos išmoka, namų ūkio išmoka ir išmoka vienam vaikui išlaikyti). Išmokos bet kuriuo atveju priklauso nuo asmeninės kandidato padėties.

Agentūra užtikrins, kad jūsų asmens duomenys būtų tvarkomi laikantis Reglamento (EB) Nr. 45/2001<sup>7</sup> dėl asmens duomenų apsaugos.

Per atrankos procesą pateikta informacija bus naudojama tik tam tikslui. Teisinis pagrindas pateiktas Pareigūnų tarnybos nuostatuose ir Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose, ypač Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 12–15 ir 82–84 straipsniuose.

Agentūra užtikrins, kad kandidatų asmens duomenys būtų tvarkomi pagal Reglamentą (EB) Nr. 45/20016 dėl asmenų apsaugos Bendrijos institucijoms ir įstaigoms tvarkant asmens duomenis ir laisvo tokių duomenų judėjimo. Prieigą prie duomenų turės tik tiesiogiai šios atrankos procedūroje dalyvaujantys agentūros darbuotojai. Tam tikrais atvejais agentūrai atrinkti kandidatus gali padėti išorės ekspertas, kuriam taip pat taikomi tie patys duomenų apsaugos principai.

Atrinkto (-os) kandidato (-ės), kuris (-i) bus įtrauktas (-a) į rezervo sąrašą, asmens duomenys bus saugomi tol, kol galios rezervo sąrašas, o neatrinktų kandidatų informacija bus saugoma ne ilgiau kaip dvejus metus. Su atrinktais kandidatais susiję dokumentai laikomi darbuotojo asmens byloje, kuri saugoma ne ilgiau kaip dešimt metų po to, kai darbuotojas baigia dirbti agentūroje.

Bet kuri asmens duomenis agentūrai pateikusi šalis turi teisę susipažinti su duomenimis ir juos taisyti (pasibaigus paraiškų pateikimo terminui; taisyti galima tik tapatybės duomenis). Norėdami pasinaudoti šiomis teisėmis, susisiekite su duomenų apsaugos pareigūnu adresu [DPO@acer.europa.eu](mailto:DPO@acer.europa.eu).

Be to, turite teisę bet kuriuo metu kreiptis į Europos duomenų apsaugos priežiūros pareigūną.

## 8. PARAIŠKŲ PATEIKIMO PROCEDŪRA

Kad paraiškos galiotų, kandidatai turi pateikti:

- išsamų gyvenimo aprašymą [Europos CV formatu](#) **anglų kalba**;
- motyvacinį laišką (ne ilgesnį kaip 1 psl. apimties) **anglų kalba**, kuriame būtų paaiškinta, kokias pareigas eidami jie įgijo savo žinias ir profesinę patirtį konkrečiose šio pranešimo apie laisvą darbo vietą 2 skirsnyje nurodytose srityse.

Ne iki galo užpildytos paraiškos bus atmestos.

Kartu su paraiška kandidatai taip pat raginami savo CV nurodyti bent dviejų paskutinių darboviečių, galinčių pateikti rekomendacijas, pavadinimus ir kontaktinius duomenis (pageidautina – jūsų tiesioginių vadovų, su kuriais neturite asmeninio ryšio).

---

<sup>7</sup> 2000 m. gruodžio 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 45/2001, L J L 8, 2001 1 12, p. 1.

Paraiškos su pranešimo apie darbo vietą numeriu turi būti siunčiamos šiuo e. pašto adresu [SELECTIONS-ACER-2016-20@acer.europa.eu](mailto:SELECTIONS-ACER-2016-20@acer.europa.eu).

Šiame etape *neturėtų* būti siunčiami patvirtinamieji dokumentai (patvirtintos diplomų kopijos, rekomendacijos arba patirtį patvirtinantys dokumentai ir t. t.); visa tai, jei bus pareikalauta, reikėtų pateikti kitame procedūros etape.

Kad būtų paprasčiau vykdyti atrankos procesą, su kandidatais į šią laisvą darbo vietą bus susirašinėjama anglų kalba.

Kandidatams griežtai draudžiama dėl šio darbo tiesiogiai ar netiesiogiai susisiekti su atrankos komitetu. Sudaryti sutartį paskirta tarnyba pasilieka teisę pašalinti visus kandidatus, kurie nesilaikys šio draudimo.

**Paraiškos turi būti išsiųstos e. paštu iki 2017 m sausio 31 d. (23.59 val. Liublianos laiku).**

**Jei kuriuo nors procedūros etapu nustatoma, kad kandidato paraiškoje nurodyta informacija yra neteisinga, kandidatui uždraudžiama dalyvauti šioje procedūroje.**

Daugiau informacijos apie atrankos procedūrą rasite agentūros interneto svetainėje pateikiamose gairėse kandidatams:

[http://www.acer.europa.eu/The\\_agency/Working\\_at\\_ACER/Pages/FAQs-on-working-at-ACER.aspx](http://www.acer.europa.eu/The_agency/Working_at_ACER/Pages/FAQs-on-working-at-ACER.aspx).

## **9. APELIACINIAI SKUNDAI**

Pagal Pareigūnų tarnybos nuostatų ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 90 straipsnio 2 dalį, kandidatas gali apskųsti jam (jai) nepalankių sprendimą. Skundas turi būti pateiktas per 3 mėnesius nuo pranešimo apie sprendimą dienos šiuo adresu:

Human Resources Officer

Agency for the Cooperation of Energy Regulators (ACER)

Trg republike 3 – 1000 Ljubljana – Slovėnija

Jei skundas atmetamas, pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 270 straipsnį ir Pareigūnų tarnybos nuostatų ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 91 straipsnį, kandidatas gali reikalauti teisminės sprendimo peržiūros. Apeliacinis skundas turi būti pateiktas per 3 mėnesius nuo pranešimo apie sprendimą dienos šiuo adresu:

The European Union Civil Service Tribunal

Boulevard Konrad Adenauer

L-2925 Luxembourg

Liuksemburgas

Kiekvienas Europos Sąjungos pilietis ar kiekvienas valstybėje narėje gyvenantis fizinis ar juridinis asmuo gali pateikti sprendimą dėl netinkamo administravimo, remdamasis Sutarties



dėl Europos Sąjungos veikimo 228 straipsnio 1 dalimi. Skundas turi būti pateiktas per du metus nuo to laiko, kai sužinomi faktai, kuriais jis grindžiamas, šiuo adresu:

The European Ombudsman

1, Avenue du President Robert Schuman - BP 403

F-67001 Strasbourg Cedex

Prancūzija

Atkreipkite dėmesį, kad Europos ombudsmenui pateiktais skundais negalima atidėti termino, minimo Pareigūnų tarnybos nuostatų ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 90 ir 91 straipsniuose, per kurį turi būti pateikti skundai ar apskūstas sprendimas pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 270 straipsnį.