

**Razpis za prijavo interesa
za oblikovanje rezervnega seznama za delovno mesto**

**Uradnik za trg – električna energija
(Pogodbeni uslužbenec, razred FGIV)**

v Agenciji za sodelovanje energetske regulatorjev

ŠT. SKLICA: ACER/2017/07

Objava

Zunanja

Naziv delovnega mesta

**Uradnik za trg – električna
energija**

Matični generalni direktorat/služba

GD ENER (BXL)

1. KDO SMO?

Agencija za sodelovanje energetske regulatorjev (v nadaljnjem besedilu: agencija) je organ Evropske unije (EU), ki je bil zakonito ustanovljen z Uredbo (ES) št. 713/2009¹ in deluje od leta 2011. Agencija, s sedežem v Ljubljani (Slovenija), je osrednjega pomena za liberalizacijo trgov EU z električno energijo in zemeljskim plinom.

Vloga agencije je pomagati nacionalnim regulativnim organom, da na ravni Unije opravljajo regulativne naloge, ki jih izvajajo v državah članicah, ter po potrebi usklajevati njihovo ukrepanje.

V zvezi s tem agencija:

- a) dopolnjuje in usklajuje delo nacionalnih regulativnih organov;
- b) sodeluje pri oblikovanju pravil za evropsko omrežje;

¹ Uredba (ES) št. 713/2009 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 13. julija 2009 (UL L 211, 14.8.2009, str. 1).

- c) pod določenimi pogoji sprejema zavezujoče posamične odločitve o pogojih dostopa do čezmejne infrastrukture in njeni obratovalni zanesljivosti;
- d) svetuje evropskim institucijam o vprašanjih, povezanih z energijo in zemeljskim plinom;
- e) spremlja notranje trge z električno energijo in zemeljskim plinom ter poroča o svojih ugotovitvah.
- f) spremlja trgovanje z veleprodajnimi energetske proizvodi za odkrivanje zlorabe trga in odvracanje od nje ter zagotavlja celovitost in preglednost veleprodajnih energetskih trgov v EU.

Dejavnosti agencije so v glavnem usmerjene v naslednja področja:

- podpora povezovanju evropskega trga: to se v glavnem doseže z razvojem skupnih pravil omrežja in trga ter usklajevanjem regionalnih pobud, ki so konkretna prizadevanja udeležencev na trgu za njihovo boljše povezovanje;
- svetovanje institucijam EU glede vprašanj v zvezi z vseevropsko energetske infrastrukturo: agencija izdaja mnenja o desetletnih razvojnih načrtih omrežja in osnutkih seznamov projektov skupnega interesa, da bi zagotovila njihovo skladnost s prednostnimi nalogami, določenimi na ravni EU, ter številne druge dokumente evropskih mrež sistemskih operaterjev prenosnih omrežij električne energije in zemeljskega plina;
- spremljanje energetskega trga: agencija ima splošno poslanstvo v smislu spremljanja trga na ravni EU, od konca leta 2011 pa ima posebno odgovornost, kar zadeva nadzor veleprodajnega trgovanja z energijo.

V agenciji je trenutno zaposlenih več kot 80 oseb, njen odobreni letni proračun za leto 2017 pa znaša 13,3 milijona EUR. Njena notranja struktura obsega pet oddelkov (električna energija, plin, nadzor trga in ravnanje, celovitost trga in preglednost ter uprava) in urad direktorja.

Njen sedež je v Ljubljani (Slovenija).

2. DELOVNO MESTO

Agencija želi oblikovati rezervni seznam za delovno mesto uradnika za trg – električna energija. Uradnik za trg – električna energija bo del oddelka za električno energijo pri agenciji in bo poročal vodji skupine za okvirne smernice in kodekse omrežij, ki je prav tako del oddelka za električno energijo.

Naloge uradnika za trg – električna energija bodo med drugim:

- prispevanje k pripravi mnenj in priporočil, ki jih agencija izdaja v skladu z Uredbo (ES) št. 713/2009 in Uredbo (ES) št. 714/2009 ter v skladu s kodeksi omrežij in smernicami, sprejetimi v skladu z navedenimi uredbami;
- prispevanje k pripravi poročil agencije o izvajanju kodeksov omrežij in smernic, kot je navedeno v členu 6(6) Uredbe (ES) št. 713/2009;

- prispevanje k dejavnostim agencije v zvezi z izvedbenimi projekti, oblikovanimi na podlagi smernic za dodeljevanje zmogljivosti in upravljanje prezasedenosti, smernic za terminsko dodeljevanje zmogljivosti ter smernic za izravnavo električne energije;
- usklajevanje nalog in dejavnosti delovnih skupin, skupin za posredovanje in skupin strokovnjakov agencije ter zunanjih skupin, oblikovanih za izvajanje in vodenje procesov na podlagi smernic in kodeksov omrežij, ter prispevanje k tem nalogam in dejavnostim;
- usklajevanje odločanja v zvezi s pogoji in metodologijami, ki jih potrdijo regulativni organi v skladu s sprejetimi kodeksi omrežij in smernicami, vključno s pripravo sklepov, ki jih agencija sprejme v skladu s členom 8(1) Uredbe (ES) št. 713/2009;
- usklajevanje deležnikov in ENTSO-E glede evropskih odborov deležnikov, vzpostavljenih v skladu s kodeksi omrežij in smernicami, ter glede predlogov za spremembe kodeksov omrežij in smernic;
- prispevanje k pripravi politik in mnenj agencije, povezanih z zasnovo trgov električne energije in pravili.

Poleg tega se od uradnika za trg – električna energija lahko zahteva, da občasno pomaga na drugih področjih dela oddelka agencije za električno energijo v skladu s potrebami in prednostnimi nalogami, kot jih določita in opredelita direktor agencije in vodja oddelka za električno energijo.

3. PROFIL KANDIDATA

A) Pogoji za prijavo

Kandidati, ki bodo do izteka roka za prijavo izpolnjevali naslednje formalne pogoje, bodo uvrščeni v naslednji krog izbora:

1. Kandidat mora imeti raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju, in najmanj eno leto delovnih izkušenj.
(Upoštevali se bodo samo študijski nazivi, ki so bili podeljeni v državah članicah EU ali ki so jih priznali organi v navedenih državah članicah.)
2. zelo dobro znanje enega uradnega jezika Evropske unije² in zadovoljivo znanje drugega uradnega jezika Evropske unije (stopnja B2), potrebno za opravljanje njegovih nalog;
3. državljanstvo države članice Evropske unije;
4. uživanje vseh državljanskih pravic;
5. izpolnjene vse zakonske obveznosti glede služenja vojaškega roka;

² Jeziki EU so: angleščina, bolgarščina, češčina, danščina, estonščina, finščina, francoščina, grščina, hrvaščina, irščina, italijanščina, latvijščina, litovščina, madžarščina, malteščina, nemščina, nizozemščina, poljščina, portugalsčina, romunščina, slovaščina, slovenščina, španščina in švedščina.

6. fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom³.

B) Merila za izbor

Pri izbiri kandidatov za razgovor se bodo upoštevala naslednja merila:

Strokovno znanje:

1. Kandidat mora imeti univerzitetno izobrazbo s področja, ki ustreza temu delovnemu mestu (npr. inženirstvo, matematika, fizika, ekonomija ali enakovredno, kar zadeva akademsko področje in kvantitativne veščine).
2. Kandidat mora imeti do roka za prijavo vsaj **dve (2) leti delovnih izkušenj⁴ po tem**, ko je pridobil izobrazbo, navedeno v točki 1 razdelka 3(A).
3. Kandidat mora dobro poznati delovanje trgov električne energije v EU in izven nje na podlagi ustreznih delovnih izkušenj in/ali usposabljanja. To zajema poznavanje glavnih elementov zasnove trga električne energije ob upoštevanju mehanizmov za terminsko dodeljevanje, dodeljevanje dan vnaprej ter dnevno in izravnalno dodeljevanje.
4. Kandidat mora poznati proces povezovanja in harmonizacije za oblikovanje evropskega notranjega trga z električno energijo ter ureditev EU na področju energije in energetske politiko glede električne energije, in sicer na podlagi ustreznih delovnih izkušenj in/ali usposabljanja.

Komunikacijske in druge osebne sposobnosti:

5. Odlično pisno in ustno znanje angleškega jezika (stopnja C2);
6. sposobnost za delo v skupini in pod pritiskom ter na več projektih hkrati;
7. Kandidat mora imeti izkušnje z delom v mednarodnem okolju in z različnimi deležniki.

Komunikacijske in druge osebne sposobnosti bodo ocenjene med razgovorom in s pisnim preverjanjem.

Kandidati naj v motivacijskem pismu pojasnijo, na katerih položajih so pridobili znanje in delovne izkušnje z določenih področij.

³ Uspešen kandidat bo pred zaposlitvijo opravil zdravniški pregled pri enem od uradnih zdravnikov institucije, da se bo agencija prepričala, da izpolnjuje zahtevo iz člena 28(e) Kadrovskih predpisov za uradnike Evropske unije.

⁴ Upoštevalo se samo tiste delovne izkušnje, ki jih je kandidat pridobil po diplomi, na podlagi katere se obravnava kot upravičen. Pozneje v postopku bo moral kandidat predložiti dokazila, ki potrjujejo trajanje in raven njegovih delovnih izkušenj.

4. IZBOR IN IMENOVANJE

Izbirna komisija bo ocenila prijave in izbrala kandidate, ki bodo izpolnjevali pogoje za udeležbo na razpisu ter najboljše izpolnjevali merila za izbor.

Prizadevala si bo, da k razgovoru in pisnemu preskusu povabi najmanj šest in največ osem kandidatov. Vendar se lahko to število poveča, če v izbirnem postopku sodeluje večje število kandidatov, ki so dobili visoke ocene, ali zmanjša, če je število upravičenih kandidatov omejeno in/ali če v izbirnem postopku sodeluje omejeno število kandidatov, ki so dobili visoke ocene.

Pri razgovoru in pisnem preskusu bo poudarek na naslednjih vidikih:

- posebne kompetence in znanje jezikov v skladu z merili za izbor tega razpisa za prijavo interesa;
- splošne zmožnosti, potrebne za opravljanje nalog v skladu s členom 12(2)(e) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije;
- Kandidat mora poznati delovanje trgov električne energije v EU.

Agencija bo pripravila rezervni seznam najustreznejših kandidatov. V skladu s Sklepom direktorja št. 2017/16 bodo na rezervni seznam uvrščeni kandidati, ki bodo pri pisnem preskusu in razgovoru dosegli najmanj 70 % točk. Rezervni seznam bo veljal do 31. decembra 2018. Direktor lahko s sklepom njegovo veljavnost podaljša.

Vsi kandidati bodo obveščeni o rezultatih postopka.

Zaposlitev bo odvisna od razpoložljivosti proračunskih sredstev in delovnih mest, ki jih bo dodelil proračunski organ.

5. ENAKE MOŽNOSTI

Agencija izvaja politiko enakih možnosti ter sprejema in obravnava prijave ne glede na spol, raso, barvo kože, etnično ali družbeno poreklo, genetske značilnosti, jezik, vero, politično ali drugo prepričanje, pripadnost narodni manjšini, premoženje, rojstvo, invalidnost, starost ali spolno usmerjenost.

6. POGOJI ZA ZAPOSILITEV

Direktor bo izbranega kandidata imenoval za pogodbenega uslužbenca v funkcijski skupini IV v skladu s členom (3a) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije za obdobje dveh let, ki se lahko podaljša.

Plača in socialnovarstveni prejemki

Plača članov osebja vključuje osnovno plačo, dodatke in druge ugodnosti. Izbrani kandidat je lahko glede na svoj družinski status in kraj izvora upravičen do izselitvenega dodatka (16 % osnovne plače), gospodinjskega dodatka, otroškega dodatka, dodatka za šolanje ali predšolsko izobraževanje, nadomestila za nastanitev, povračila stroškov selitve, začetne začasne hranarine

in drugih ugodnosti. Plače so oproščene nacionalnih davkov; namesto tega se plača davek Unije pri viru.

Funkcijska skupina in razred	Minimalne zahteve za uvrstitev v stopnjo (zahtevana stopnja izobrazbe in najmanjše število let delovnih izkušenj po pridobljeni diplomi)	Mesečna osnovna plača (bruto)	Ocenjena neto mesečna plača, vključno s posebnimi dodatki ⁵
FGIV razred 13	končan triletni univerzitetni študij na področju, ki ustreza temu delovnemu mestu + do sedem let delovnih izkušenj z nekaterih ali vseh področij, ki jih zajema opis delovnega mesta	3,353.84 €	3,305.32 €
FGIV razred 14	končan triletni univerzitetni študij na področju, ki ustreza temu delovnemu mestu + več kot sedem let delovnih izkušenj z nekaterih ali vseh področij, ki jih zajema opis delovnega mesta	3,794.69 €	3,646.26 €
Funkcijska skupina IV razred 16	končan vsaj triletni univerzitetni študij na področju, ki ustreza temu delovnemu mestu, in več kot dvajset let delovnih izkušenj z nekaterih ali vseh področij, zajetih v opisu delovnega mesta	4,857.84 €	4,446.26 €

Dodatne ugodnosti:

- letni dopust vključuje dva dneva na koledarski mesec ter dodatne dneve za starost in razred, dva dneva in pol za osebe na delu v tujini in dodatno povprečno 19 dni dopusta agencije ACER na leto;
- vključitev v pokojninski sistem EU (po desetih letih službovanja);
- vključitev v skupni sistem zdravstvenega zavarovanja EU, nezgodno zavarovanje in zavarovanje za primer poklicne bolezni, nadomestilo za primer brezposelnosti in invalidsko zavarovanje.

7. VARSTVO PODATKOV

Namen obdelave osebnih podatkov, ki jih predložijo kandidati, je proučitev prijav zaradi morebitnega predizbora in zaposlitve v agenciji. Osebnosti podatke obdeluje in ima dostop do njih pooblaščen osebe agencije. V nekaterih primerih lahko agenciji pri izbiri kandidatov pomaga zunanji strokovnjak, ki je prav tako zavezan istim načelom varstva podatkov.

Agencija upošteva Uredbo (ES) št. 45/2001 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. decembra 2000 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov v institucijah in organih Skupnosti in o prostem pretoku takih podatkov, ki tudi ureja agencijo. Agencijo nadzoruje Evropski nadzornik za varstvo podatkov, <http://www.edps.europa.eu>. Kandidati lahko za dodatna pojasnila stopijo v stik z uradno osebo za varstvo podatkov na naslovu:

⁵ Ocena neto plače, vključno z odštetjem davka, korekcijskega koeficienta (ki je trenutno 80,7 % za Slovenijo in 100 % za Belgijo) in socialnih prispevkov ter prištetjem prejemkov (v izračunu te ocene so bili upoštevani izselitveni dodatek, gospodinjski dodatek in otroški dodatek za enega otroka). Prejemki so vedno odvisni od osebnega položaja kandidata.

DPO@acer.europa.eu. Kandidate pozivamo, naj preberejo [izjavo o zasebnosti](#), v kateri je pojasnjeno, kako agencija obdeluje osebne podatke v zvezi z zaposlitvijo in izbori.

8. POSTOPEK ZA PRIJAVO

Kandidati morajo za veljavno prijavo predložiti (v obliki pdf ali wordovega dokumenta):

- podrobni življenjepis po [predlogi evropskega življenjepisa](#) v angleškem jeziku;
- motivacijsko pismo (največ ena stran) v angleškem jeziku, v katerem pojasnijo, na katerih položajih so pridobili svoje znanje in delovne izkušnje z določenih področij, opredeljenih v razdelku 2 te objave prostega delovnega mesta.

Nepopolne prijave bodo zavrnjene.

Prijave je treba po e-pošti poslati na naslov SELECTIONS-ACER-2017-07@acer.europa.eu, pri čemer je treba navesti številko sklica objave prostega delovnega mesta.

Dokazil (npr. overjenih kopij diplom/spričeval, priporočil, dokazil o izkušnjah) naj kandidati na tej stopnji **ne** pošiljajo, saj jih bodo morali na zahtevo predložiti pozneje v postopku.

Zaradi lažje izvedbe izbirnega postopka bodo vsa obvestila kandidatom v zvezi s tem prostim delovnim mestom napisana v angleškem jeziku.

Kandidati v zvezi s to zaposlitvijo nikakor ne smejo neposredno ali posredno stopiti v stik z izbirno komisijo. Organ, pooblaščen za sklepanje pogodb, si pridržuje pravico do izločitve vsakega kandidata, ki tega navodila ne bo upošteval.

Prijave je treba po e-pošti poslati do 22.10.2017 (do 23.59 po ljubljanskem času).

Če se bo na kateri koli stopnji postopka ugotovilo, da je katera koli informacija, ki jo je predložil kandidat, neresnična, bo zadevni kandidat izločen iz izbirnega postopka.

Več informacij o izbirnem postopku je na voljo v navodilih za prijavo na spletišču agencije: http://www.acer.europa.eu/The_agency/Working_at_ACER/Pages/FAQs-on-working-at-ACER.aspx.

9. PRITOŽBE

Kandidat lahko v skladu s členom 90(2) Kadrovskih predpisov za uradnike in Pogoji za zaposlitev drugih uslužbencev EU vloži pritožbo zoper akt, ki je imel zanj negativne posledice. Pritožbo je treba vložiti v treh mesecih od datuma obvestila in jo poslati na naslov:

Uslužbenec za človeške vire
Agencija za sodelovanje energetske regulatorjev (ACER)
Trg republike 3 – 1000 Ljubljana – Slovenija

Če se pritožba zavrne, lahko kandidat v skladu s členom 270 Pogodbe o delovanju Evropske unije ter členom 91 Kadrovskih predpisov za uradnike in Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev vloži zahtevek za sodno presojto akta. Zahtevek je treba vložiti v treh mesecih od datuma obvestila in ga poslati na naslov:

Registry
The General Court Rue du Fort Niedergrünwald
L-2925 Luxembourg
Luksemburg

Vsak državljan Evropske unije ali vsaka fizična ali pravna oseba s prebivališčem oziroma sedežem v državi članici se lahko zaradi nepravilnosti pritoži v skladu s členom 228(1) Pogodbe o delovanju Evropske unije. Kandidat mora pritožbo vložiti v dveh letih po tem, ko je bil seznanjen z dejstvi, na katerih temelji pritožba, in jo poslati na naslov:

The European Ombudsman
1, Avenue du President Robert Schuman - BP 403
F-67001 Strasbourg Cedex
Francija

Opozarjamo, da pritožba pri Evropskem varuhu človekovih pravic na zadrži roka iz členov 90 in 91 Kadrovskih predpisov za uradnike in Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev za vložitev pritožbe ali zahtevka za ponovno presojo v skladu s členom 270 Pogodbe o delovanju Evropske unije. Prav tako je treba v skladu s členom 2(4) [splošnih pogojev, ki urejajo opravljanje nalog varuha človekovih pravic](#), pred vložitvijo pritožbe pri Evropskem varuhu človekovih pravic izčrpati ustrezna sredstva v upravnih postopkih pri zadevnih institucijah in organih.